

# 令和3年度



# とやま健康経営 企業大賞

応募締切

10月6日水

(当日消印有効)

## 健康づくり企業大募集！

働く世代の生活習慣病等を予防することを目的に、企業で働く従業員に向けた健康づくりの取組みについて、特に先導的かつ他の企業への横展開が見込まれる優れた取組みを行う企業等を表彰します。

県内に**貴社の健康づくりをPRする絶好の機会**です。ぜひご応募ください！

### 対象

次の1～3すべてを満たす企業

1. 県内に本店又は主たる事業所を置く企業、法人、団体及び個人事業所（以下「企業」という）
2. 健康企業宣言富山推進協議会のとやま健康企業宣言認定企業または、経済産業省の健康経営優良法人認定企業等（過去の認定企業を含む）
3. 下記の①～⑤の健康づくりに関する取組みのうちいずれかについて、他の企業への横展開が見込まれる取組みを行う企業

### 表彰の対象となる取組み

- ① 従業員のたばこ対策の取組み
- ② 従業員の健診・健診受診後の取組み
- ③ 従業員のがん対策の取組み
- ④ 従業員の食生活・運動習慣など生活習慣改善の取組み
- ⑤ その他従業員の健康づくりに関する取組み（感染症予防対策、メンタルヘルス対策、過重労働対策など）

きらりと光る  
取組みをPR!

### 表彰特典

表彰式

令和3年12月(予定)

**特典1** 表彰企業の取組みは、リーフレットや県の各種広報媒体でPR！

**特典2** 健康づくりを応援する記念品を贈呈！

### 応募方法

- 応募用紙に必要事項を記入し、メール、FAX又は郵送にて下記まで提出してください。（自薦・他薦は問いません。）
- 功績の概要がわかる資料や写真等があれば、併せて提出してください。

※ 応募用紙はとやま健康ラボ又は県のホームページからダウンロードできます。

とやま健康経営企業大賞

検索

### お申込み・お問合せ

富山県厚生部健康対策室 健康課健康増進担当  
〒930-8501（住所記載不要）

TEL：076-444-3222/FAX：076-444-3496

MAIL：akenkotaisaku@pref.toyama.lg.jp

※健康経営は、NPO法人健康経営研究会の登録商標です。

【欠格事項】 次のいずれかに該当する場合は、表彰できません。

- ① 過去5年間に於いて、労働関係法令、その他法令上に関して重大な違反があるもの。
  - ② その他、社会通念上、表彰されるにふさわしくないと判断されるもの。
- ※ 『元気とやま健康づくり企業表彰』（平成26～27年）、『のばそう健康寿命！健康づくり企業大賞』（平成28～29年）、『とやま健康経営企業大賞』（平成30年～令和2年）を受賞された企業は応募できませんので、あらかじめご了承ください。

## 昨年度の受賞企業

| 企業名<br>(所在地)             | 業種          | 従業員数   | 取組み分野      | 取組み内容                                                                                                                                                                             |
|--------------------------|-------------|--------|------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 富山住友電工<br>株式会社<br>(射水市)  | 非鉄金属<br>製造業 | 277名   | たばこ対策      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○全施設を屋外禁煙に移行、就業時間中の喫煙許可時間を限定</li> <li>○喫煙及び受動喫煙健康被害に関する講話を全社員に展開</li> <li>○禁煙外来受診費用支援、各職場の喫煙状況を見える化</li> </ul>                             |
|                          |             |        | 健診・健診後の取組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>○就業時間中に健診・再検査を受診できるよう従業員のシフト勤務を調整、高い健診・再検査受診率</li> <li>○人間ドックの受診費用補助（基本費用は全額会社負担）</li> <li>○従業員を通じて、被扶養者に特定健診受診勧奨</li> </ul>               |
| 株式会社<br>インテック<br>(富山市)   | 情報・通信       | 3,813名 | たばこ対策      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○禁煙宣言者へメールで支援を行う禁煙キャンペーンの実施</li> <li>○禁煙ポスターや川柳、標語を募集、優秀作品を喫煙ルーム前に掲示</li> <li>○ニコチンガム費用補助及び禁煙オンライン支援の費用補助</li> </ul>                       |
| 株式会社<br>北日本通信工業<br>(高岡市) | 建設業         | 14名    | 健診・健診後の取組み | <ul style="list-style-type: none"> <li>○年2回全額会社負担で健康診断を実施</li> <li>○再検査・精密検査受診状況を記録し、管理</li> <li>○会社全体で健康診断後のサポートを実施、高い再検査受診率</li> </ul>                                          |
| 第一交易株式会社<br>(南砺市)        | 建設業         | 72名    | 生活習慣改善     | <ul style="list-style-type: none"> <li>○職種ごとに年間目標歩数を定め、目標達成状況に応じて表彰と賞品を贈呈</li> <li>○ウォーキングイベントを紹介し、会社で取りまとめ申し込み</li> <li>○月1～3回社内ネットワーク掲示板に健康関係情報を掲示</li> </ul>                   |
| 大高建設株式会社<br>(黒部市)        | 建設業         | 63名    | 健康づくり      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○専任の産業看護師が常駐、従業員の健康管理面をサポート</li> <li>○毎月「保健衛生通信」を従業員に発信し、環境衛生、身体健康面の情報を提供</li> <li>○毎月健康チェックシートをチェックし産業看護師が確認</li> </ul>                   |
| 株式会社エッセン<br>(黒部市)        | 飲食料品<br>小売業 | 188名   | 健康づくり      | <ul style="list-style-type: none"> <li>○転倒災害撲滅に重点的に取り組むことを安全衛生基本方針に組み込み、対策を実施</li> <li>○転倒災害等リスク評価セルフチェック、腰痛予防健康体操教室や作業前ストレッチ体操の実施</li> <li>○自社の業務特有の課題を把握、PDCAサイクルを実施</li> </ul> |

※従業員数は、令和3年1月時点です。

※過去の受賞企業の詳細は、「とやま健康ラボ」でも紹介しています。